

Unternehmenspolitik

Der Erfolg unseres Unternehmens und der darin beschäftigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hängt in entscheidendem Maße von der Zufriedenheit unserer interessierten Parteien ab. Daher werden wir im Rahmen unseres Strategie- und Planungsprozesses alles daransetzen, die an uns gestellten Erwartungen zu erfüllen, wenn möglich, zu übertreffen.

Dies erreichen wir nur dann, wenn wir Ökonomie, Ökologie und Soziales gleichberechtigt betrachten und unsere Ressourcen im Rahmen eines nachhaltigen Wirtschaftens effektiv und effizient einsetzen. Dazu verpflichtet sich das gesamte Führungsteam der Kronen Hansa Werk GmbH & Co. KG.

Durch unser gemeinsames, aktives Handeln, können wir notwendige Wettbewerbsvorteile in Technologie und Service gegenüber unseren Marktbegleitern sichern, indem wir die Qualität unserer Produkte und Prozesse kontinuierlich verbessern, unsere Umweltleistung optimieren, dadurch unsere Kunden begeistern, die Umwelt schonen, unsere Finanzkraft als Basis für weiteres Wachstum stärken und unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern als auch unseren Lieferanten Perspektiven für die Zukunft geben.

Das bedeutet gleichzeitig für jeden von uns, dass wir engagiert und motiviert jeden Tag unser Bestes geben und gegenseitig Vorbild sind. Es ist die Basis für die Erreichung unserer engagierten Unternehmensziele und Visionen.

Dazu gehört auch, dass jeder in seinem Verantwortungsbereich nationale und internationale rechtliche und behördliche Anforderungen insbesondere im Vertragsrecht, Umwelt- und Arbeitssicherheitsrecht umsetzt und sich an unseren allgemeinen Verhaltenskodex hält.

In diesem positionieren wir uns klar gegen Diskriminierung jeglicher Art, für die Einhaltung von Menschenrechten, der Gleichbehandlung von Menschen, für den Schutz von Mensch und Umwelt, gegen Korruption und Bestechlichkeit und gestehen Vereinigungs- und Tariffreiheit ausdrücklich zu. Der Kodex ist fester Bestandteil dieser Unternehmenspolitik.

Die Geschäftsleitung der Kronen Hansa Werk GmbH & Co. KG stellt für die Einhaltung und Umsetzung der hier genannten Unternehmensrichtlinien alle erforderlichen Ressourcen zur Verfügung.

Februar 2025



Frank Niebuhr
Geschäftsführer